

Załącznik nr 1 do

Zarządzenia nr 7/2026

Kierownika Klubu Dziecięcego „Leśne Skrzaty” w Łabowej

z dnia 03.07.2026r.

**OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO OPIEKUNA/OPIEKUNKI  
W KLUBIE DZIECIĘCYM „LEŚNE SKRZATY” W ŁABOWEJ**

**1. Obligatoryjne wymagania wobec osoby kandydującej na stanowisko:**

1) posiada kwalifikacje:

- a) pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego

LUB

- b) ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza

2) odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:

- a) wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności

LUB

- b) średnie lub średnie branżowe oraz co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna – osoby, o której mowa w pkt. 1.

- c) Jeżeli osoba posiadająca wykształcenie średnie lub średnie branżowe oraz co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi do lat 3, nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności.

**WAŻNE:** Wymogi wskazane w punktach 1.1. oraz 1.2. muszą być potwierdzone właściwymi dokumentami, złożonymi wraz z ofertą, w terminie składania ofert.

- 3) Posiada obywatelstwo polskie,
- 4) Posiada stan zdrowia umożliwiający podjęcie pracy na wskazanym w naborze stanowisku,
- 5) Nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym ,
- 6) Daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi ,
- 7) Nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona lub ograniczona,
- 8) Wypełnia obowiązek alimentacyjny (jeśli taki obowiązek został nałożony, na podstawie tytułu wykonawczego, pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd)
- 9) Nie jest skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwa umyślne,
- 10) Posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych ,
- 11) Posiada aktualne orzeczenie lekarskie z zakresu badań do celów sanitarno – epidemiologicznych.

## **2. Kryteria oceny złożonych w naborze ofert.**

Oferty kwalifikowane będą w oparciu o następujące kryteria oceny:

- 1) Posiadane kwalifikacje pielęgniarzki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego,
- 2) Posiadany staż pracy w opiece nad dziećmi,

- 3) Dodatkowe uprawnienia tj. logopedia, nauka języka angielskiego, rytmika, integracja sensoryczna, pedagogika Montessori, terapia ręki, animacja czasu wolnego.

WAŻNE: Wymogi wskazane w punktach 2.1 oraz 2.3 muszą być potwierdzone właściwymi dokumentami, złożonymi wraz z ofertą, w terminie składania ofert.

- 4) W sytuacji uzyskania równej liczby punktów przez liczbę kandydatów większą niż ilość miejsc do obsadzenia w klubie, pracodawca stosuje następujące zasady kwalifikacji osób do pracy:
  - a) Osoba posiadająca wymagania określone w punktach 2.1., 2.2. i 2.3. ma pierwszeństwo przed osobą spełniającą dwa lub jeden ze wskazanych wymogów, lub nie spełniająca żadnego.
  - b) Osoba spełniająca dwa wymagania określone w punktach 2.1., 2.2. i 2.3. ma pierwszeństwo przed osobą spełniającą jeden ze wskazanych wymogów, lub nie spełniająca żadnego.
  - c) W sytuacji, kandydatury spełniają wszystkie wymagania wskazane w punktach 2.1., 2.2. i 2.3, pierwszeństwo w zatrudnieniu ma osoba posiadająca udowodniony (mający odzwierciedlenie w dostarczonej dokumentacji) dłuższy staż pracy z dziećmi do lat 3.
- 5) Z maksymalnie 10 osobami z najwyższą ilością punktów uzyskaną przy ocenie dokumentacji kandydata zostaną przeprowadzone rozmowy kwalifikacyjne.
- 6) Pracodawca zastrzega sobie prawo do zwiększenia liczby osób przewidzianych do rozmowy kwalifikacyjnej w przypadku, gdy liczba osób spełniających warunki przekroczy 20.

### **3. Zakres obowiązków na stanowisku opiekun/opiekunka w klubie dziecięcym**

- 1) zapewnianie dzieciom właściwej opieki pielęgnacyjnej, edukacyjnej oraz opiekuńczo-wychowawczej z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb każdego dziecka oraz tworzenie warunków do ich harmonijnego rozwoju fizycznego i psychicznego,
- 2) wizualna ocena stanu zdrowia dzieci i stosowanie zasad postępowania przy codziennym przyjmowaniu dzieci do klubu,
- 3) realizacja obowiązków związanych z opieką wychowawczą, edukacyjną i pielęgnacyjną poprzez różnorodność prowadzonych zajęć,
- 4) prowadzenie zajęć opiekuńczych, wychowawczych i edukacyjnych,

- 5) organizowanie wypoczynku dzieci na świeżym powietrzu,
- 6) uczenie i rozwijanie sprawności dzieci do samodzielnego życia w zakresie samoobsługi dnia codziennego (ubieranie, jedzenie, załatwianie potrzeb fizjologicznych), troska o zdrowie i sprawność fizyczną, uczenie zachowań akceptowalnych i uznanych społecznie: uprzejmości, kultury, życzliwości, szacunku i tolerancji,
- 7) utrzymywanie porządku i czystości w grupie, dbanie o estetyczny wygląd sali grupowej oraz innych pomieszczeń w klubie, dbanie o powierzony sprzęt i urządzenia,
- 8) wykonywanie codziennych czynności w zakresie karmienia, mycia, przewijania, układania do snu oraz pomoc przy czynnościach higienicznych w opiece nad dziećmi, pomoc przy rozdzielaniu posiłków dla dzieci,
- 9) stosowanie różnorodnych metod i form pracy z dziećmi, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka oraz konieczność indywidualnej pracy z dzieckiem, w szczególności: gry, zabawy, zajęcia organizowane metodami aktywizującymi, zajęcia muzyczne, plastyczne, rytmiczne, dostosowane do wieku i rozwoju dzieci,
- 10) współpraca z rodzicami w sprawach wychowawczych i związanych z pobytem dziecka w klubie,
- 11) tworzenie przyjaznej i bezpiecznej atmosfery w kontaktach z dziećmi, rodzicami współpracownikami,
- 12) współpraca ze specjalistami świadczącymi pomoc specjalistyczną z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dzieci,
- 13) opracowywanie planu pracy dydaktyczno-wychowawczej, organizacja wydarzeń klubowych, tworzenie tematycznych dekoracji i materiałów, związanych z realizowaną tematyką zajęć
- 14) przestrzeganie dyscypliny pracy, przepisów prawa pracy: powszechnych i wewnętrznych, przepisów bhp i ppoż.

#### **4. Warunki pracy na stanowisku**

- 1) wymiar czas pracy: pełny etat (1/1)
- 2) Planowane zatrudnienie: sierpień 2026 r.
- 3) okres zatrudnienia i rodzaj umowy: umowa o pracę na czas określony – 12 miesięcy.
- 4) przed upływem okresu, na jaki została zawarta umowa podstawowa podlegał będzie ocenie kwalifikacji na zajmowanym stanowisku pracy przez pracodawcę. Oceny pracodawca dokonuje zgodnie z zasadami określonymi przepisami wewnętrznymi

obowiązującymi u pracodawcy. Wynik oceny „dobry” i „bardzo dobry” będzie równoznaczny z kontynuowaniem zatrudnienia.

- 5) wynagrodzenie zasadnicze: 4806zł brutto + dodatki do wynagrodzenia zasadniczego wynikające z indywidualnej sytuacji osoby kandydującej na stanowisko pracy (wynagrodzenie nie obejmuje dodatków do wynagrodzenia zasadniczego pracownika samorządowego, które określają odrębne przepisy prawa),
- 6) miejsce wykonywania pracy: Klub Dziecięcy „Leśne Skrzaty” w Łabowej (Łabowa 38B 33 – 336 Łabowa). Na co dzień stanowisko pracy związane jest z przemieszczaniem się wewnątrz budynku i w jego obrębie. Budynek jest parterowy, przystosowany do osób ze szczególnymi potrzebami.
- 7) Ilość etatów: 4

## **5. Wymagane dokumenty**

- 1) list motywacyjny
- 2) życiorys - „curriculum vitae” z informacjami o wykształceniu i opisem dotychczasowego przebiegu pracy zawodowej,
- 3) kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i wymagane przez pracodawcę kwalifikacje,
- 4) kopie dokumentów potwierdzających wymagany staż pracy: świadectw pracy, a w przypadku osób aktualnie zatrudnionych - zaświadczenie o zatrudnieniu i pełnionych funkcjach i zakresie wykonywanych czynności służbowych,
- 5) kopie dokumentów potwierdzających przejście, w czasie do dwóch lat wstecz przed ubieganiem się osoby na stanowisko opiekuna, szkolenia z zakresu udzielania dziecku pierwszej pomocy,
- 6) Zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności,
- 7) Orzeczenie lekarskie w zakresie badań sanitarno – epidemiologicznych,
- 8) oświadczenie RODO o treści

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych innych niż wynika to z: art. 221 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm. ), ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej, społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 913 z późn. zm.) oraz innych przepisów szczególnych, zawartych w przedstawionych przeze mnie dokumentach dla potrzeb

niezbędnych do realizacji procedury rekrutacji na stanowisko opiekunki/opiekuna w Klubie Dziecięcym „Leśne Skrzaty” w Łabowej– zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE Dz.U.UE.L.2016.119.1 (dalej: RODO)”

9) Oświadczenia:

- a) posiada obywatelstwo polskie,
- b) nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo,
- c) posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
- d) cieszy się nieposzlakowaną opinią,
- e) stan zdrowia pozwala na zatrudnienie i nie ma przeciwwskazań do wykonywania pracy na stanowisku opiekuna/ki.
- f) o niefigurowaniu w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na tle seksualnym z dostępem ograniczonym,
- g) o rękojmi należytego sprawowania opieki nad dziećmi,
- h) że nie jest i nie był pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mu zawieszona ani ograniczona,
- i) że wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd.
- j) o wyrażeniu dobrowolnej zgody na udostępnianie i przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji

**6. Termin naboru i miejsce złożenia dokumentów**

1. Ofertę wraz z wymaganymi dokumentami należy złożyć do dnia 17 lipca 2026 r. w sekretariacie Urzędu Gminy Łabowa.
2. Dokumenty powinny znajdować się z zamkniętej, białej kopercie, z dopiskiem „Nabór na stanowisko opiekuna/opiekunki w Klubie Dziecięcym „Leśne Skrzaty” w Łabowej”.

Informujemy, iż administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Kierownik Klubu Dziecięcego z siedzibą w Łabowej nr 38B, 33-336 Łabowa, adres do korespondencji Łabowa 38B, 33-336 Łabowa. Ogłoszenie wyników nastąpi w oparciu o regulamin naboru na wolne stanowiska pracy w Klubie Dziecięcym „Leśne Skrzaty w Łabowej”. Obowiązek

podania danych wynika z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej, społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz innych przepisów szczególnych. Natomiast jeśli osoba ubiegająca się o zatrudnienie podaje dobrowolnie więcej informacji, niż wynika to z ww. przepisów prawa, wówczas podstawą prawną do ich przetwarzania jest zgoda tej osoby. Osobie, której dane dotyczą, przysługuje prawo dostępu do treści tych danych i ich poprawiania. Kierownik Klubu Dziecięcego zastrzega możliwość unieważnienia postępowania bez podania przyczyny lub wyboru mniejszej liczby osób aniżeli wskazana liczba w naborze.

**Kierownik Klubu Dziecięcego**

**(-) Anna Fiut**